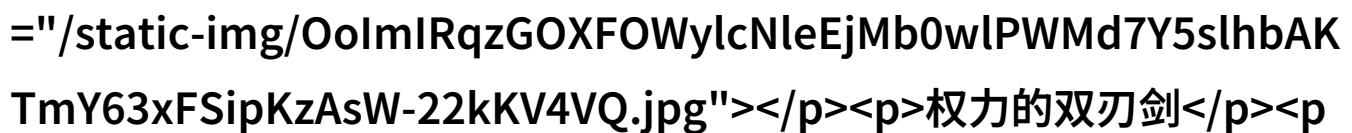
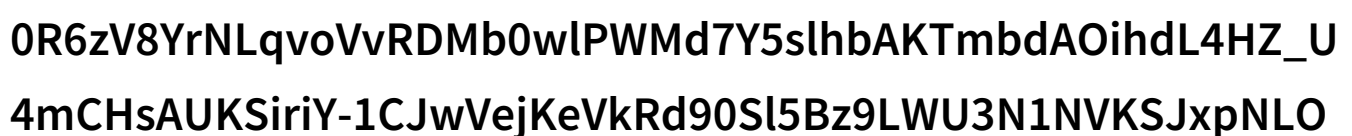


总裁好残忍揭秘权力游戏的暗面

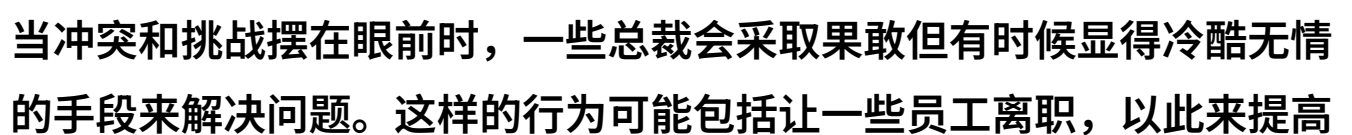
在现代商业世界中，总裁往往被视为公司的象征，他们掌握着公司的命脉。然而，在某些情况下，这位高位领导者可能会展现出一面“残忍”的形象。这本书通过对几个典型案例的分析，揭示了这种貌似无情却又实际上是出于自我保护或维护企业利益的手段。

权力的双刃剑

总裁好残忍全文阅读表明，对待员工和合作伙伴时，总裁必须做出艰难选择。他们需要在保持竞争优势与维护人际关系之间找到平衡点。一方面，他们要确保公司能够持续发展；另一方面，他们又不希望因为过度使用权力而失去人心。

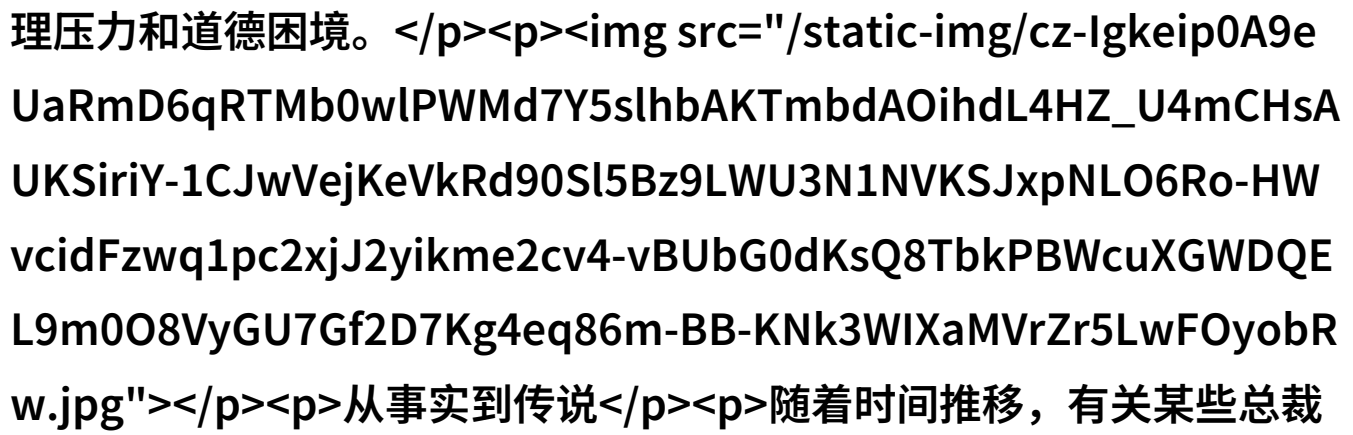
决策中的冷酷逻辑

在决定性时刻，当冲突和挑战摆在眼前时，一些总裁会采取果敢但有时候显得冷酷无情的手段来解决问题。这样的行为可能包括让一些员工离职，以此来提高团队效率或减少不必要的成本。此举虽然短期内有效，但长远来看是否能带动整个组织向更好的方向发展仍然是一个问题。

身影背后的秘密

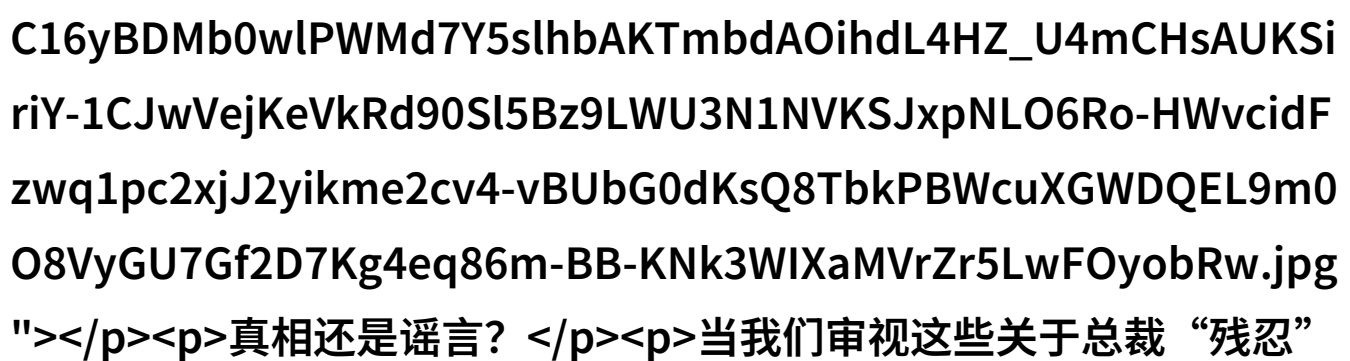
书中透露了一些成功企业家后台运作的情节，这些故事通常以一种神秘而吸引人的方式展开。在这些故事中，我们可以看到那些似乎不择手段的人物如何一步步攀登至顶端，同时也感受到他们背后所承受的心

理压力和道德困境。



从事实到传说

随着时间推移，有关某些总裁超乎常人想象的行为流传开来，如他们为了实现目标不惜牺牲他人的生活、健康甚至家庭等。这类传言虽未必准确，但它们反映了公众对于权力人物态度复杂的情绪反应，以及人们对这种“残忍”行径持有的恐惧与敬畏之情。



真相还是谣言？

当我们审视这些关于总裁“残忍”行为的小说化叙述，我们很容易陷入怀疑：这是真的吗？抑或是文学作品创意的一部分？答案并非简单明了，因为现实生活中的商界活动往往充满隐蔽与策略，而小说则通过艺术加工，使这些事件更加生动、引人入胜。

深层次探究：心理学角度

从心理学角度分析，这种所谓“残忍”的行径其实是一种极端形式的心理防御机制。在压力巨大、责任重大的环境下，即使最有同情心的人也可能表现出强硬且看似无情的一面。因此，对于这样的事迹进行深层次分析，可以帮助我们更好地理解这一切背后的复杂心理状态。

</pdf/617473-总裁好残忍揭秘权力游戏的暗面.pdf>

下载本文pdf文件